

## YATAŞ YATAK VE YORGAN SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

### TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizde çalışanlara yönelik tazminat politikasını belirlerken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunları hükümleri, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun halen yürürlükte olan 14. maddesi ile Yataş Yatak ve Yorgan Sanayi Ticaret A.Ş.'nin İnsan Kaynakları politika hükümleri esas alınmaktadır. Şirketimizde Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışanlara ise tazminat politikasını belirlerken ve uygularken Toplu İş Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri uygulanır.

#### **Kıdem Tazminatı**

Kıdem Tazminatı; İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan çalışanlara veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın şirketteki hizmet süresi ile bağlantılı olarak kıdem tazminatı ödenmektedir.

Çalışanlara ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında, kanuni mevzuat ve sendikali çalışanlar için ise Toplu İş Sözleşmesi hükümleri esas alınmaktadır.

#### **İhbar Tazminatı;**

İhbar öneli tanınması gereken hallerde; 4857 sayılı İş Kanununun 17. Maddesine istinaden veya sendikali çalışanlar için ise Toplu İş Sözleşmesinde belirtilen esaslar dâhilinde uygulama yapılmaktadır. Ayrıca, çalışanın iş sözleşmesi, gerekli olan durumlarda ihbar süresinin sonu beklenmeden, ihbar tazminatı da peşin ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir. Çalışana ihbar öneli verildiği durumlarda, isteği üzerine iş arama izni de verilmektedir.

İşçi Hizmet Sözleşmesinin İşveren tarafından fesih edildiği ve İşçinin işe iade davası açtığı durumlarda ise; Mahkemenin kesinleşmiş Kararına istinaden boşta geçen süre ve /veya işe başlatmama tazminatı ödenmesi durumları da söz konusu olabilmektedir.

**Yürürlülük Tarihi:** 05.03.2020

**Revizyon Tarihi:**

**Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı:** 05.03.2020 / 06