

YATAŞ YATAK VE YORGAN SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

HALEFİYET (YEDEKLEME) POLİTİKASI

Amac

Kritik nitelikteki pozisyonların çeşitli nedenlerle boşalması durumunda o pozisyonun mevcut personel tarafından doldurulması için adayların önceden belirlenmesi ve kilit pozisyonlar için belirlenen adaylara ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması amaçlanmıştır.

Kritik Pozisyonların Belirlenmesi ve Yedekleme çalışmaları ile şirket işleyişini çalışana bağımlı olmaktan kurtarır, fonksiyonların devamlılığının sistematik olarak planlanması sağlanır.

Kapsam

Yedekleme politikası tüm Yönetim Kurulu Üyelerini, üst düzey yöneticileri ve kritik pozisyonları kapsamaktadır.

Uygulama

Belirlenen kilit pozisyonlara ve yönetim kademelerine yönelik olarak kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyulacak işgücünün şirket içindeki yüksek performans ve potansiyelli çalışanlarla karşılanması, bu çalışanların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik olarak sistematik bir süreç uygulanır.

Yedekleme çalışmaları aşağıdaki iş süreci ile gerçekleştirilir;

- Belirlenen kritik pozisyonların şirket içerisinde yedeği olup olmadığı ilgili direktör ile birlikte belirlenir,
- Eğer şirket içerisinde yedek aday bulunmuyorsa ilgili birim direktörü dış kaynaktan alım yapılmak üzere talep oluşturur ve İnsan Kaynaklarının onayı sonrası Genel Müdür'e sunulur,
- Talep onaylanırsa işe alım gerçekleştirilir,
- Talep onaylanmaz ise iç kaynaktan yedekleme yapabilecek aday bulunur ve gerekli eğitim süreci başlatılır.

Yedek aday personelin yetiştirilmesinde her yönetici kendi yedeklerinin eğitilmesinden ve ilgili pozisyona uygun teknik niteliklerin adaylara kazandırılmasından tam olarak sorumludur. Yedeklerin eğitilmesi ve geliştirilmesinde şirketin yapısına uygun olarak gerekli iç ve dış eğitimler aldırılır.

Yürürlük Tarihi: 05.03.2020

Revizyon Tarihi:

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı: 05.03.2020 / 06