



YATAŞ Yatak ve Yorgan Sanayi Ticaret A.Ş. Ücretlendirme Politikası

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu üyelerine AYLIK bazda NET ücret üzerinden ödeme yapılır. Yönetim Kurulu ve Üst düzey yöneticilerin ücretleri "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından Şirket'in mevcut finansal durumu, uzun vadeli hedefleri ve gelecekte elde edilmesi planlanan gelirleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu'na önerilir. Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde performansa dayalı ödeme planları kullanılamaz. İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, üst düzey yöneticiler için belirlenen aşağıdaki politika kapsamında ayrıca ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerine ve Üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

Üst düzey yöneticilere AYLIK bazda BRÜT ücret üzerinden ödeme yapılır. Pozisyona bağlı olarak yılda 1 kez başarıya göre ödenen performans primi uygulanır. Pozisyona bağlı olarak araç ve/veya cep telefonu verilir. Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz, lehine kefalet gibi teminatlar veremez.